



Kariyer Nedir?

Kariyer, bireyin iş yaşamı boyunca izlemesi gereken bir dizi faaliyet yolu olarak tamamlanabilir.

Başka bir ifadeyle kariyer, bireyin kamu veya özel çalışma yaşamında ilerleme sağlayacağı, bir başarı elde etmek amacıyla yaptıkları işleri, iş yaşamındaki gelişme ve ilerlemeleri içeren bir kavramdır.



KARİYER PLANLAMA

Kariyer Planlarken...

Ben kimim?

Önceliklerim ne?

İlgilerim ne?

Tercihlerim ne?

Becerilerim ne?

Başarılarım ne?

Şu anda neredeyim?

Okulda?

İşsiz?

Stajda?

İşte?

Ne istiyorum?

Kariyer bilgileri?

İşgücü piyasası bilgileri?

İş dünyasına uygun eğitim?

İstedığimi nasıl elde ederim?

Geliştirilecek beceriler?

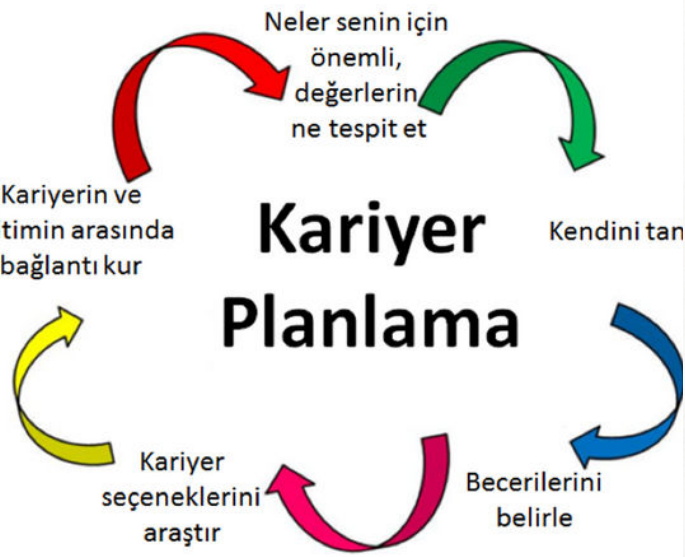
Eğitim?

Sosyal ağ oluşturma?

CV hazırlama ve güncelleme

Engeller?

Stratejiler?



Kendini Tanıma

Kendini tanıyan, sınırlarını bilen kişiler hayatta ve meslek seçiminde daha isabetli kararlar verip mutlu olabilirler. Bu yönüyle değerlendirdiğimizde doğru bir meslek seçimi için dikkat edilmesi gereken birkaç faktörü ele almak yerinde olacaktır.

İlgilerimiz

Yeteneklerimiz

Değerlerimiz

Peki, bu yetenek, ilgi ve değerlerimizin nasıl farkına varacak, nasıl karar vereceğiz?

Neler yapmaktan hoşlanırsın?

Güçlü ve zayıf yanların neler?

Çocukluğunda hangi oyunları oynamaktan hoşlanırdın?

Hangi derslerde başarılı ve aktifsin?

Hangi etkinliklere katılmaktan hoşlanırsın?

Özel yeteneklerin var mı?



“MESLEKİ REHBERLİK VE KARIYER DANIŞMANLIĞI: KURAMDAN UYGULAMAYA” ADLI KİTAPTA YEŞİLYAPRAK, B.(2012), KÜRESEL VE TOPLUMSAL DEĞİŞİMLERİN ÇALIŞANLARDA YENİ BECERİ, TUTUM VE DAVRANIŞLAR GEREKTİRDİĞİNİ İFADE ETMEKTEDİR. BİREYLERİN, KARIYERLERİNİ ŞEKİLLENDİREBİLMELERİ İÇİN YENİ BECERİLER ÖĞRENMEYİ SÜRDÜRMELERİNİN ÖNEMİNİ VURGULAMIŞTIR.

BELİRSİZLİĞE VE DEĞİŞİME TOLERANS

GÖSTERME,

FARKLI ÖZELLİKTEKİ BİREYLERLE EFEKTİF İLETİŞİM KURABİLME,

BİRLİKTE ÇALIŞABİLME, HIZLA DEĞİŞEN İŞ DÜNYASI TALEPLERİNE UYUM SAĞLAYABİLME, MESLEKİ BİLGİLERİ ETKİLİ

KULLANABİLME GİBİ YETERLİKLERE DE SAHİP OLMALARININ

GEREKİLİĞİNİ BELİRTMEKTEDİR

BİREYLERİN UYUM SAĞLAMASI

GEREKEN ÇALIŞMA KOŞULLARINDAKİ DEĞİŞİKLİKLERE ŞU ÖRNEKLERLE DİKKAT ÇEKMEKTEDİR:



İŞ YAŞAMINDA BEKLENİLEN BECERİLERİN GELİŞTİRİLMESİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN:

A-YETKİNLİKLER

1-BİLİŞSEL YETKİNLİKLER

- BİLİŞSEL ESNEKLİK
- YARATICILIK
- MANTIKSAL AKIL YÜRÜTME
- PROBLEMLERE DUYARLILIK
- MATEMATİKSEL AKIL YÜRÜTME
- GÖRSELLEŞTİRME

2-FİZİKSEL YETKİNLİKLER

- FİZİKSEL GÜÇ
- EL BECERİSİ VE HASSASİYETİ

B-TEMEL BECERİLER

1-İÇERİK BECERİLERİ

- AKTİF ÖĞRENME
- SÖZEL ANLATIM
- OKUDUĞUNU ANLAMA
- YAZILI ANLATIM
- BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ OKURYAZARLIĞI

2-SÜREÇ BECERİLERİ

- AKTİF DİNLEME
- KRİTİK DÜŞÜNME
- KENDİNİ VE DİĞERLERİNİ İZLEME

C-ÇOKLU İŞLEVSEL BECERİLER

1-SİSTEM BECERİLERİ

- YARGI VE KARAR VERME
- SİSTEM ANALİZİ

2-KARMAŞIK PROBLEM ÇÖZME BECERİLERİ

- KARMAŞIK PROBLEM ÇÖZME

3-SOSYAL BECERİLER

- DİĞERLERİYLE EŞGÜDÜMLÜ ÇALIŞMA
- DUYGUSAL ZEKA
- MÜZAKERE
- İKNA HİZMET EĞİLİMİ
- DİĞERLERİNİ YETİŞTİRME VE ÖĞRETME

4-KAYNAK YÖNETİMİ BECERİLERİ

- FİNANSAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ
- MATERYAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ
- İNSANLARIN YÖNETİMİ
- ZAMAN YÖNETİMİ

5-TEKNİK BECERİLER

- EKİPMAN BAKIM VE TAMİRİ
- EKİPMAN İŞLETİMİ VE KONTROLÜ
- PROGRAMLAMA
- KALİTE KONTROLÜ
- TEKNOLOJİ VE KULLANICI DENEYİM TASARIMI
- SORUN GİDERME / ÇÖZÜM BULMA



KARIYER PLANLAMA TEMELLERİ
ÇOCUKLUK ÇAĞLARINDA ATILSA DA YAŞAM BOYU SÜRECEK BİR YOLCULUKTUR. BİREYİN KENDİNE DAİR KEŞİFLERİ BU SÜRECİ ZENGİNLEŞTİRECEK VE FARKLI SEÇENEKLERİN VARLIĞINI ORTAYA KOYABİLECEKTİR. UNUTULMAMALIDIR Kİ, DOĞRU ZAMAN VE DOĞRU DİNAMİKLERİN BİR ARAYA GELMESİ İLE PEK ÇOK DEĞİŞKENİN VARLIĞINI HİSSETTİRDİĞİ KARAR SÜREÇLERİ OLGUNLAŞACAKTIR.